

УПРАВЛЕНИЕ НА МОТИВИРАН И ЧУТ НАВРЕМЕ „ЕКИПАЖ“

- от знаещи, можещи, предвидими и отговорни работници и служители, с които по-уверено да се посрещнат изненадите, които ще ни сервира бъдещето;
- с висока степен на доверие и сигурност в работодателя си;
- част от залога за успех и конкурентно предимство при изпреварващи действия и вземане на важни икономически решения.

„Предоставянето на информация в сложна конкурентна среда понякога поражда опасения и безпокойство у работодателя - за някои това е неоправдан риск, но този риск си заслужава...“

Умело управляван, процесът създава мотиви и възможности за:

- гъвкавост и адаптивност - придобиване на нови знания, умения и компетенции, когато конкурентната среда промени предимствата на фирмите;
- постигане на кумулативен ефект от адекватни фирмени и лични стратегии за справяне с промените;
- управление на риска в предприятието - оперативен и стратегически;
- справяне със стреса на работното място - както стреса от еднообразието, така и стреса от неизвестността и несигурността поражда страдание и рискове;
- превенция на потенциални конфликти и запазване на социалния мир.

И ТОВА НЕ Е ВСИЧКО – ПОТЪРСЕТЕ ПОВЕЧЕ В ЗАКОНА, ПОТЪРСЕТЕ И НАС!

www.knsb-bg.org, www.bia-bg.com, www.rights.knsb-bg.org



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

**ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА
„РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ
РЕСУРСИ“**



АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
Инвестира във вашето бъдеще ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“
Проектът се осъществява от Конфедерация на независимите синдикати в България с финансовата помощ на Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2007-2013, съфинансиран от Европейския социален фонд на Европейския съюз и Република България по договор No BG051-PO 001-2.1.03



ИНФОРМИРАНЕ И КОНСУЛТИРАНЕ - ЩО Е ТО?

Информирането и консултирането са твоето трудово право на своевременна, достоверна и разбираема информация за икономическото и финансово състояние на работодателя ти, както и за перспективите за развитие на предприятието, в което работиш.

от Кодекс на труда на Република България



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.

„На работниците или на техните представители трябва да се гарантира, на съответните равнища, своевременно информирани и консултирани в предвидените от правото на Съюза, от националните законодателства и практики случаи и условия.“

Харта на основните права на Европейския съюз, чл.27

Това право е важно за твоята сигурност и устойчивост в работата ти и ще ти помогне да разбереш какво бъдеще те очаква на работното ти място:

- дали и защо ще има масови уволнения в предприятието и не може ли да бъдат предотвратени и с твое участие;
- дали предприятието няма да има друг собственик и с какво това може да повлияе върху твоята работа;
- какво се променя в дейността и икономическото състояние на предприятието и ще останеш ли на същата позиция, когато настъпят промените;
- има ли шанс да се развиеш в кариерата си, ако се преквалифицираш;
- ще се увеличи ли работната ти заплата - как, кога и с колко.

„ПРАВИ ЕДНО, ПРАВИ ДВЕ...“

За да се случи всичко това, ти трябва да участваш в един двустранен процес на диалог със своя работодател, в който активно се създават отношения на доверие:

- работодателят ти е длъжен да предостави информация, а ти имаш право на мнение;
- можеш да отправяш и предложения, като по този начин консултираш своя работодател.

Обменът на информация - между работодателя и работниците и обратно, не е директен...

- осъществява се чрез посредници - представители по информирани и консултирани;
- избирани от общото събрание на работниците и служителите те могат да бъдат определени и от синдикалните организации в предприятието, ако са създадени такива и ако общото събрание реши;
- те не могат да сключат КТД, но могат да бъдат източник на полезна информация за постигане на съгласие в процеса на колективно договаряне;
- те гледат с грижа и отговорност в две посоки – със задължения към работниците и с отстояване на права към работодателя.

„Информирай ме, за да виждам и заедно да вървим напред!“

- за да „предвидим“ бъдещето и да се подготвим за неговите изненади;
- за да видим ясно успехите си, предимствата си и най-важните рискове – за фирмата, за моето работно място и доходи;
- за да споделим справедливо и трудностите, но и печалбите от това, което ще ни донесе несигурното бъдеще;
- защото и аз имам идеи - открий в мен конкурентното си предимство и инвестирай в моята квалификация;

„Информирам те, за да виждаш и да бъдеш отговорен за себе си и за другите!“

- за да имаш избор и успешно да планираш бъдещето си;
- за да имаш по-ясен, а не изкривен поглед върху нещата, които ни засягат – съдбата на фирмата, трудовия и личния ни живот;
- за да ти помогна да промениш нагласите си и да придобиеш нови инстинкти за справяне с проблемите, които несигурното бъдеще носи;
- за да видим както „заплахите“, така и „благоприятните възможности“.