



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕТО

ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“
ПРОЕКТЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА ОТ КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ С
ФИНАНСОВАТА ПОМОЩ НА ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013,
СЪФИНАНСИРАН ОТ ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД И РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ПО ДОГОВОР NO BG051-PO 001-2.1.03



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

Сключване на споразумение между работодателя и избраните представители на работниците и служителите по информиране и консултиране



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Организира Конфедерация на независимите синдикати в България в партньорство с Българска стопанска камара – Съюз на българския бизнес

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.

С оглед осъществяване на функциите на представителите на работниците и служителите по информиране и консултиране, законодателят е предвидил възможността за сключване на споразумения с работодателя.

В тези споразумения се уреждат права и задължения, както за представителите, така и за работодателя.

Страните, които водят преговори и
склучват споразумение са две

1. Работодателят
2. Представителите по информиране и консултиране

Избраните представители могат да определят едно или няколко лица от своя състав, които да сключват споразумение с работодателя.

Законът урежда сключването на **3 вида споразумения**, които са различни по своя **предметен обхват**:

1. За **съдържанието на информацията** и времето (сроковете) в които тя ще бъде предоставяна от работодателя за провеждане на процесите на информиране и консултиране;

2. За предоставяне на **допълнителни права** на представителите, които ще улесняват осъществяването на дейността им по информиране и консултиране;

3. За оказване на финансово и организационно-техническо **съдействие на представителите** за изпълнение на техните функции.

Примерно съдържание на първото Споразумение между работодателя и представителите

В него страните може да определят:

1. Съдържанието на информацията, която работодателят следва да предоставя на представителите и сроковете, в които той ще им я предоставя.

Споразумение 1 - продължение

2. Сроковете, в които **представителите ще подготвят** своето становище по предоставената информация и ще го изпратят **обратно на работодателя.**

3. **Сроковете и предмета на консултациите** между представителите и работодателя.

4. **Представителите на работодателя,** определени да предоставят информация и да провеждат консултации.

Второ споразумение

С него страните може да предвидят:

Право на ползване от представителите по информиране и консултиране - *ако това е необходимо за осъществяване на функциите им* - на:

-намалена продължителност на работното време,

-допълнителен отпуск,

-други права - напр.: обучение във връзка с изпълняване на задълженията им, достъп до всички работни места, провеждане на регулярни срещи с работодателя и т.н.

Същото може да се уговори и в Колективен трудов договор.

Трето споразумение

В него страните може да уточняват:

Конкретни клаузи и параметри –
напр.: **финансови, организационно-
технически, материални и др.п.** - с които
работодателят да съдейства на
представителите за изпълнение на функциите
им и да създава условия за осъществяване на
дейността им по информирание и консултиране
в предприятието.

Други споразумения

- Допустимо е с **отделно споразумение** страните да договарят и **други практически мерки за информиране и консултиране на работниците и служителите, освен посочените в закона**, които да отразяват спецификата в предприятия-тието.
- ***Същото може да се уговори и в КТД.***

Примерна процедура на склучване на споразумение

1. Отправяне на покана от представителите до **работодателя** за сключване на споразумение. В нея се уточнява за кое споразумение/я става дума, кой ще представлява представителите, предложение за дата и място за стартиране на преговорите и т.н. *Няма пречка инициативата за сключване на споразумение да изхожда и от работодателя.*
2. Легитимиране на преговарящите от страна на представителите. В случай, че от техния състав са упълномощени едно или няколко лица, те представят препис (копие) от решението за това.

Изработване на **проект на споразумение** от представителите (*респ. от работодателя*).

4. **Преговаряне.** Обсъждане на предварително подготвения вариант на споразумение с цел постигане на съгласие и от двете преговарящи страни.

5. **Сключване (подписване)** на споразумението.

Важно!

▶ *Всяко споразумение може да се изменя или допълва с допълнително споразумение (анекс) между подписалите го страни.*

▶ *Добра практика е периодичният анализ на изпълнението на споразумението и отчет за това пред работниците и служителите.*

Срокове за споразумяване

Законът не определя срокове в които:

- Следва да се сключи дадено споразумение.
- Да се водят преговори по съдържанието на споразумението.
- Споразумението има срок на действие.

Обикновено то се сключва за срока на мандата на избраните представители.

Други характеристики на Споразумението

- Необходимо е то да се сключи в **писмена форма**.
- Изработва се в поне **два екземпляра**.
- Всички стъпки свързани с подписването му, следва да се осъществяват в писмена форма.
- При **нарушаване на споразумението** от страна на работодателя ще възникне **трудов спор**. Той може да бъде отнесен за разглеждане и решаване по съдебен ред в условията на бързо производство по Гражданско-процесуалния кодекс.

Нормативна уредба: **Кодекс на труда**

Изрично видовете споразумения са уредени в чл. 7в, ал. 4, чл. 130, ал. 5 и чл. 130 г, ал. 1. Към тях може да се добави и чл. 46, ал. 2 КТ

Връзка с чл. 7в, ал. 1 и ал. 3; 130в; чл. 333, ал. 1, т.5; чл. 357, ал.2; чл. 358, чл. 414, ал. 5 КТ.