



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕТО

ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“
ПРОЕКТЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА ОТ КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ С
ФИНАНСОВАТА ПОМОЩ НА ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013,
СЪФИНАНСИРАН ОТ ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД И РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ПО ДОГОВОР NO BG051-PO 001-2.1.03



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

Съдържание и ред за провеждане на процедура за избиране на представители на работниците и служителите (чл.7а Кодекса на труда)



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Организира Конфедерация на независимите синдикати в България в партньорство с Българска стопанска камара – Съюз на българския бизнес

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.

Същност

- **Същността** и съдържанието на процедурата се състоят в установените от Кодекса на труда – ред и условия за избиране на представители на работниците и служителите в дадено предприятие.
- **Крайната й цел** е избирането на представители на работниците и служителите с оглед осъществяване на процедурите по информиране и консултиране.

Субекти

Възможни субекти в процедурата са:

- Работниците/служителите в предприятието в рамките на Общото им събрание или събранието на пълномощниците;
- кандидатите за представители по информиране и консултиране;
- синдикалните организации;
- представителите на работниците и служителите, избрани по реда на чл.7, ал.2 от Кодекса на труда.

Субекти - продължение

- **Забележка:** Представителите по чл. 7, ал. 2 от КТ се избират се от ОС/СП с мнозинство от 2/3;
- Те могат да представляват общи интереси по въпросите на трудовите и осигурителните отношения пред работодателя или пред държавните органи.

Осъществяване на процедурата

- Законът предвижда три възможни варианта:
- **директно избиране** от Общото събрание (ОС), респективно събранието на пълномощниците (СП);
- **възлагане** излъчването на представители от синдикалните организации;
- **възлагане** на функциите по информиране и консултиране на представителите на работниците/служителите, избрани по реда на чл.7, ал.2 от Кодекса на труда.

I. Директно избиране - първо събрание

1. Свикване на ОС/СП с дневен ред подготовка за избор на представители по информиране и консултиране;
2. ОС/СП определя броя на представителите, в зависимост от големината на предприятието:
 - с 51 до 250 персонал- от 3 до 5;
 - с повече от 250 персонал- от 5 до 9;
 - за организационно и икономически обособени подразделения - от 1 до 3.

Първо събрание - продължение

3. ОС/СП определя мандата на представителите (от 1 до 3 години);

4. Решение на ОС/СП за директен избор на представители.

Алтернатива - решение за предоставяне правото на синдикални организации да ги определят или възлагане функциите по информиране и консултиране на представителите по чл.7, ал.2 от Кодекса на труда (варианти II и III).

I. Директно избиране - първо събрание

4. В случай на решение за директен избор ОС/СП следва:

да определи срок, в който ще могат да се правят предложения за кандидати – от отделни работници/служители, групи работници/служители, както и синдикални организации;

да избере помощни органи, които да проведат избора и да реши явно или тайно гласуване при избора;

да насрочи дата за провеждане на събрание за избора.

Директно избиране – второ събрание

Дневен ред:

- избор на ръководство на събранието (водещ и протоколчик);
- доклад на Комисията по предложенията, разисквания;
- избор на представителите.

Забележка: Препис от протокола се изпраща на работодателя.

II. Излъчване на представители от синдикалните организации

- Вторият вариант на процедурата също предполага свикване на ОС/СП с дневен ред избиране на представители по информиране и консултиране. Разликата между него и първия се състои в това, **че се провежда само едно събрание.**

II. Излъчване на представители от синд. орг. - продължение

1. Свикване на ОС/СП - дневен ред избиране на представители по информ. и консултиране.
2. ОС/СП определя броя на представителите и мандата им.
3. Вземане на Решение на ОС/СП за предоставяне на функциите по информ.и консултиране на определени от ръководствата на синдикалните организации представители.
4. Протоколиране на решението.
5. Изпращане на решението на синдикалната организация в предприятието и на работодателя за сведение.

II. Излъчване на представители от синдикалните организации

6. Синдикалната/ните организация, чрез своите органи (съгласно уставите им) определят (избират, излъчват по определен от тях ред) съответния брой представители.
7. Документиране на процедурите по определяне на представителите.
8. Снабдяване на определените представители с екземпляр от съответните протоколи.
9. Изпращане на уведомителни писма до работодателя за сведение и архивиране и до ОС/СП, в лицето на техните председатели.

III. Възлагане функциите по и/к на представителите по чл.7, ал.2 КТ.

- Третият вариант изисква действия като при I-ви и II-ри варианти - свикване, дневен ред, определяне броя и мандата на представителите и Решение на ОС/СП за предоставяне на функциите по И/К на избраните представители по реда на чл.7, ал.2 КТ.
- Този вариант е възможен, ако има избрани представители по чл.7, ал.2 КТ, като броят им следва да е равен или по-малък от броя на тези по чл.7а КТ, който ще определи ОС/СП.



НАЦИОНАЛНА
КАМПАНИЯ ПО
ИНФОРМИРАНЕ
И КОНСУЛТИРАНЕ

www.rights.knsb-bg.org