



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕТО

ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“
ПРОЕКТЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА ОТ КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ С
ФИНАНСОВАТА ПОМОЩ НА ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013,
СЪФИНАНСИРАН ОТ ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД И РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ПО ДОГОВОР NO BG051-PO 001-2.1.03



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

Осъществяване на функциите по информиране и консултиране



КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ



БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС

Организира Конфедерация на независимите синдикати в България в партньорство с Българска стопанска камара – Съюз на българския бизнес

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.

Права на представителите по информирание и консултиране:

- да бъдат информирани от работодателя по начин, който им позволява да оценят евентуалното въздействие на предвидените мерки. Информацията трябва да отговаря на изискванията за своевременност, достъпност (разбираема за работниците и служителите) и да отговаря на действителните факти;

Права на представителите - продължение

- да изискват от работодателя да им предостави необходимата информация, ако това не е направено в определените срокове.
- Тези срокове се определят в Споразумението, сключено между работодателя и представителите

Права на представителите - продължение

- да участват в процедури по консултиране с работодателя и да изразят становището си по предвидените мерки, което да се отчете при вземането на решение. Консултациите са форма, чрез която се осъществява диалогът и сътрудничеството в системата работници/служители – работодател.

Права на представителите - продължение

- да изискват срещи с работодателя, за да го информират за поставените от работниците и служителите въпроси;
- право на достъп до всички работни места в предприятието или поделението;
- право да участват в обучение във връзка с упражняването на техните функции.

Задължения на представителите:

- да информират работниците и служителите за получената информация и за резултатите от проведените консултации и срещи с работодателя;
- да не разгласяват и да не използват за своя сметка или за сметка на трети лица информацията, която им е предоставена с изискване за поверителност

Първа процедура -информиране

- Законът задължава работодателят да предостави на представителите на работниците и служителите информация относно последните и предстоящите изменения в дейността и икономическото състояние на предприятието.

Информиране - продължение

- Представителите, както са разпределени по звена, запознават съответните работници и служители с тази информация. По този начин те периодично ще знаят какво е икономическото състояние на тяхното предприятие и какви промени са настъпили в него.

Информирание - срокове

- Сроковете за информиране се определят в специалното споразумение, като зависят от сроковете за съставяне на счетоводните отчети на предприятието.

Информирание-поверителност

- Когато информацията съдържа данни, разгласяването на които може да увреди законните интереси на работодателя, той има право да я предостави с изискване за поверителност.
- Представителите нямат право да разкриват информацията на останалите работници и служители и на трети лица.

Схема на процедурата „информирание“

работодател – представители – раб/служ.

Втора процедура - информиране на работодателя

- Представителите на работниците и служителите изискват срещи с работодателя, за да го информират за поставените от работниците и служителите въпроси, свързани с условията на труд.

Информирание на работодателя - продължение

- След срещата представителите са задължени да запознаят работниците и служителите със становището на работодателя по повдигнатия от тях проблем, като предварително са поискали от него писмен отговор на поставения въпрос.

Схема на процедурата „информирание на работодателя“

Представители – Работодател –

Представители – Работници/Служители

Консултиране

- за структурата и очакваното развитие на заетостта и предвижданите мерки;
- за промени в организацията на труда;
- за броя работниците и служителите, изпратени от предприятие, което осигурява временна работа, или за намеренията си да ползва такива работници и служители.

Процедура на консултирането

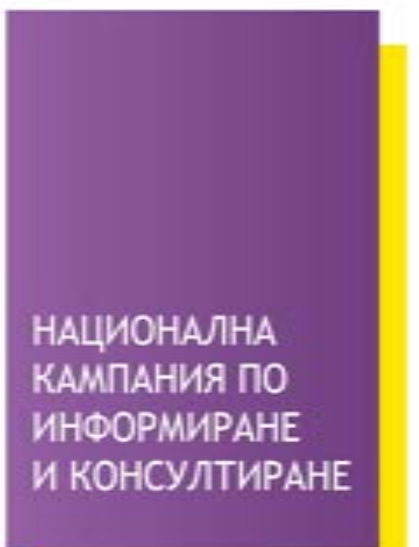
- Работодателят предоставя на представителите по информиране и консултиране информация за негови бъдещи решения в горепосочените области, както и мерките които ще предприеме.

Процедура консултиране - продължение

- Представителите запознават работниците и служителите със становището на работодателя и събират техните мнения и предложения.
- Представителите провеждат заседание за обобщаване на мненията и предложенията на работниците

Процедура консултиране - продължение

- Представителите изработват общо становище на работниците и служителите в предприятието.
- Становището се предоставя на работодателя.
- Запознаване на работниците и служителите с резултатите от проведените консултации



НАЦИОНАЛНА
КАМПАНИЯ ПО
ИНФОРМИРАНЕ
И КОНСУЛТИРАНЕ

www.rights.knsb-bg.org

Схема на процедурата „консултиране“

Работодател – Представители –
Работници/служители –
Представители –
Работодател –
Работници/служители