



ЕВРОПЕЙСКИ СЪЮЗ

ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013
АГЕНЦИЯ ПО ЗАЕТОСТТА
ИНВЕСТИРА ВЪВ ВАШЕТО БЪДЕЩЕТО

ПРОЕКТ „СИГУРНОСТ ЧРЕЗ ЗАКОНА, ГЪВКАВОСТ ЧРЕЗ КОЛЕКТИВНОТО ТРУДОВО ДОГОВАРЯНЕ“
ПРОЕКТЪТ СЕ ОСЪЩЕСТВЯВА ОТ КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ С
ФИНАНСОВАТА ПОМОЩ НА ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2007-2013,
СЪФИНАНСИРАН ОТ ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД И РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ
ПО ДОГОВОР NO BG051-PO 001-2.1.03



ЕВРОПЕЙСКИ СОЦИАЛЕН ФОНД

Общо събрание на работниците и служителите

2012 г.



**КОНФЕДЕРАЦИЯ НА НЕЗАВИСИМИТЕ
СИНДИКАТИ В БЪЛГАРИЯ**



**БЪЛГАРСКА СТОПАНСКА КАМАРА
СЪЮЗ НА БЪЛГАРСКИЯ БИЗНЕС**

Организира Конфедерация на независимите синдикати в България в партньорство с Българска стопанска камара – Съюз на българския бизнес

Настоящият документ е изготвен с финансовата помощ на Европейския социален фонд. КНСБ носи цялата отговорност за съдържанието на настоящия документ, и при никакви обстоятелства не може да се приеме като официална позиция на Европейския съюз или на Агенция по заетостта.

- ОС се състои от всички работн./служит., работещи по трудово правоотношение /трудов договор/ в предприятието.
- ОС само определя реда за работата си, т.е. всички раб./сл., които са в ОС, са свободни да решат какви въпроси ще се обсъждат.
- ОС е редовно, ако на него присъстват повече от половината от работниците и служителите (пълномощниците).

ОС се свиква от една от изброените по – долу групи :

- Работодател;
- Ръководството на синдикална организация;
- По инициатива на 1/10 от работн./служит.
- Решенията се приемат с обикн. мнозинство от присъстващите, ако в КТ, друг закон или в устав не е предвидено друго. Решенията могат да бъдат приети на подпис, с тайно или явно гласуване. Всички въпроси, свързани с гласуването, се решават от самото ОС.

Събрание на пълномощниците

- При причини, които не позволяват свикване на ОС- например голям брой работници.
- Включва предст.на работн./служит., избрани за определен от общите събрания в структурните звена на предприятието срок.
- Нормата на представителство се определя от работниците/служителите и е еднаква за цялото предприятие.
- Свикването, дейността и правата на СП са същите като за ОС.

Защо е необходимо да се свика Общо събрание ?

- Ако прецени ОС може да избира свои представители, които да представляват общите интереси **пред** р-ля, държ. органи и организации **по** въпросите на трудовите/осигурит.отношения;
- ОС определя начинът на използването на средствата за социално-битовото и културното обслужване – напр. средства за безплатно работно и униформено облекло.

Предназначение

- По решение на ОС соц. фондове и формите на соц. обслужване могат да се ползват и от пенсионери, работили при същия работодател.
- Предназначението на СП е същото, като това на ОС.



НАЦИОНАЛНА
КАМПАНИЯ ПО
ИНФОРМИРАНЕ
И КОНСУЛТИРАНЕ

www.rights.knsb-bg.org

Учредяване, работа, приемане на решения

- Законът не урежда процедури за учредяване, работа и приемане на решения от ОС.
- Дотолкова, доколкото работн./служит. в едно предприятие имат нужда от ОС, те ще инициират неговото учредяване, т.е. неговата работа, вкл. ще определят реда за работа на ОС.



НАЦИОНАЛНА
КАМПАНИЯ ПО
ИНФОРМИРАНЕ
И КОНСУЛТИРАНЕ

www.rights.knsb-bg.org

Учредяване процедура

- Под учредяване следва да разбираме и **условия и ред за работа**. Всъщност след тяхното изясняване, определяне, на практика може да работи ОС, в този смисъл те са необходимите предпоставки за учредяване.
- Няма законово определени условия и ред за работа на ОС. То само определя тези условия и ред.



НАЦИОНАЛНА
КАМПАНИЯ ПО
ИНФОРМИРАНЕ
И КОНСУЛТИРАНЕ

www.rights.knsb-bg.org



Учредяване, процедура

- Свикване – става с обявление, с гласово съобщение, с покани, чрез медии и по друг подходящ начин.
- Съобщението съдържа дата, час, място, дневен ред
- Организационно-технически условия за провеждане-осигуряване на съответно помещение /зала/ и др.



Учредяване, провеждане

- Първо се извършва подготовка за ОС.
- Откриването може да се извърши от синдикалния лидер, от работник, от работодателя;
- Следващата стъпка е избор на Председател, протоколчик/ци;
- След това се приема дневния ред;
- Следва определяне на правила за работа
- (регламент за изказвания, за обсъждане, за гласуване).

Учредяване провеждане

- Първо се проверява дали присъстват необходимия брой работници, за да се проведе събранието.
- След това започва провеждането на събранието;
- Следва вземане на решения;
- Представителите по чл.7 се избират с мнозинство повече от две трети от членовете на общото събрание.
- Накрая следва закриване на заседанието, проверка на протокола, подписване и архивиране, вкл. на писмени материали.



НАЦИОНАЛНА
КАМПАНИЯ ПО
ИНФОРМИРАНЕ
И КОНСУЛТИРАНЕ

www.rights.knsb-bg.org

Събрание на

ПЪЛНОМОЩНИЦИТЕ

- Представители за него се избират на ОС (закона не указва как) в структурните звена на предприятието.
- Представителите се избират за определен срок от ОС в структурните звена.
- Нормата на представителство се определя от раб./сл. и е еднаква за цялото предприятие. **Например**, ако в предприятието работят 100 души, нормата на представителство може да е 20 души. Тези 20 раб./сл. представляват всичките 100 работещи. Тази норма може да се предложи от работодателя или от синдикалната организация.



НАЦИОНАЛНА
КАМПАНИЯ ПО
ИНФОРМИРАНЕ
И КОНСУЛТИРАНЕ

www.rights.knsb-bg.org



НАЦИОНАЛНА
КАМПАНИЯ ПО
ИНФОРМИРАНЕ
И КОНСУЛТИРАНЕ

www.rights.knsb-bg.org

Правна уредба

- В Кодекса на труда – чл.6, чл.6а, чл.7, чл.293.
- Текст има и в Закона за уреждане на колективните трудови спорове.